



**BUILD UP
SKILLS II**
P O L A N D

www.bups.kape.gov.pl

Warsztat dotyczący strategii podnoszenia kwalifikacji pracowników sektora budowlanego 20.10.2023

9:30 - 9:45 Powitanie i wstęp

*Pan Jakub Kus Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” oraz
Pan Szymon Liszka Prezes SAPE*

9:45 – 10:00 Założenia BUPS II oraz platforma współpracy

Pani Joanna Ogrodniczuk - Krajowa Agencja Poszanowania Energii

10:00 – 10:30 Rezultaty ankiety i badań, prezentacja status quo

*Pan Ireneusz Woźniak, Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii
Eksploatacji*

10:30 – 10:45 Przerwa

**10:45 – 11:00 Zielone miejsca pracy jako cel wsparcia z Funduszu Sprawiedliwej
Transformacji**

Pan Michał Łączmański – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

10:45 – 11:00 Założenia Nowej Mapy Drogowej

Pan Arkadiusz Węglarz - Krajowa Agencja Poszanowania Energii

11:00– 12:30 Dyskusja i podsumowanie



Projekt współfinansowany z programu LIFE
BUILD UP Skills II Poland, no. 101076976

Pytania do dyskusji:

1. Jaka będzie reakcja społeczna na taki zapis ?

Przewidywany jest zapis, że w budynkach (o klasach G,E...), które nie zostaną w terminie termomodernizowane nie będzie można sprzedać ani wynająć oficjalnie mieszkań i lokali użytkowych.

Czy istnieje w Polsce odpowiedni potencjał wykonawczy aby zrealizować tak ambitne cele ? Czy uda się przekonać ludzi aby pracowali w budownictwie i podwyższali swoje kwalifikacje? Czy systemy wsparcia finansowego, regulacje prawne, poziom organizacji instytucjach państwowych i samorządowych jest odpowiedni?

2. **Jak to zrobić, aby uzyskać zamierzony efekt ?** Opracowanie krajowego planu renowacji, projektu paszportu renowacji i wskaźnika SRI. Zmiany w dokumentach prawnych (Ustawach i Rozporządzeniach) – to wynika bezpośrednio z proponowanych zmian w Dyrektywie EPBD. Niezbędne jest przygotowanie społeczeństwa i administracji do tych zmian dlatego konieczne są działania informacyjne i szkoleniowe w szerokich grupach społeczeństwa.
3. **Czy da się zrealizować takie tempo termomodernizacji zawarte w strategii renowacji Budynków (2,4 – 3,6 %) ? Co lub kto w tym może przeszkodzić ?**
4. **Jak przekonać zatrudnionych w górnictwie, aby przeszli do budownictwa?**
5. **Co zrobić aby kobiety znalazły się w grupie specjalistów budowlanych (hydraulicy, elektrycy, itp.) ?**
6. **Jak pokonać bariery i zidentyfikować luki w umiejętnościach w różnych zawodach w takich sposób aby wpłynąć na osiągnięcie celów na rok 2030 w sektorze budowlanym?**
7. **Jaki powinien być zestaw działań priorytetowych dotyczących różnych zawodów, aby osiągnąć określone cele?**
8. **Jakie działania należy podjąć?**
9. **Jakie podmioty i jakie zasoby potrzebne są do kierowania wdrażaniem planowanych działań (Mapy Drogowej)?**
10. **Jakie zastosować środki monitorowania postępów proponowanych działań?**